峡口镇特色产业开出“幸福花” 麻黄山乡小杂粮“抱团”闯市场

统筹“两化一振兴” 建设美丽新吴忠

本报讯（记者 周志敏）近日，在青铜峡市峡口镇，田畴沃野间特色产业拔节生长。巴闸村的辣椒地里，村民除草培土，一株株辣椒苗绿意正浓……一幅产业兴、人气旺、乡村美的图景，正在这片土地上徐徐铺展。

今年以来，峡口镇立足各村资源禀赋，深耕“一村一品”差异化发展路径，因地制宜培育特色种植养殖产业，有效盘活闲置资源，带动群众就近就业，壮大村级集体经济。

巴闸村瞄准辣椒种植，今年集中发展200亩辣椒产业。从田间管护、病虫害防治到采收销售，用工需求全部面向该村群众，优先吸纳弱劳力、低保户等困难群体。目前，该村辣椒种植基地已稳定带动50多人就业。“我从春耕起就在这里干活，一天能挣100元，还不耽误照顾家里。”村民马海燕说。

巴闸村党支部书记马少峰说：“预计在10月辣椒集中采摘季，用工量还将翻倍，可扩容带动100名村民就近务工。”

该镇汉渠村走的是支部引领、集体自主经营的路子。村集体统一经营辣椒、西红柿40亩，青贮玉米40亩。目前果蔬已成熟上市，预计10月底全部产销完成后，可为村级集体经济增收20万元。在大棚里，50岁的务工村民余海侠正给西红柿搭架绑蔓，他说：“我年龄大了在外面务工不方便，在村里干活离家近，活也不重。”

该镇草台子村盐碱地多、耕地零散、传统种植效益不高，村级集体经济比较薄弱。面对困难，该村党支部主动破局，利用闲置的盐碱撂荒地发展肉鹅养殖。如今，30多亩荒地上建起了标准化肉鹅养殖棚舍，配套种植牧草，引进适应性强、肉质优良的蒲三杂交鹅苗1200只，闲置资源就此盘活。该村党支部书记吴洪宾说：“预计9月底首批肉鹅出栏可为村级集体经济增收8万元。”

“我们将持续优化‘一村一品’产业布局，以特色产业赋能乡村全面振兴，带动群众持续稳定增收。”峡口镇党委书记胡开俊说。

本报讯（记者 冯荣）金秋九月，在盐池县麻黄山乡，覆膜梯田银光错落，连片糜谷穗粒饱满，处处洋溢着丰收的景象。9月14日，该乡黄羊岭村村民李培治站在田埂上，看着眼前连片的良田说：“以前种地靠天吃饭，成本高、卖不上好价格；现在把地交给合作社，旱涝保收还有分红，省心多了。”

麻黄山乡位于盐池县南部，常年受干旱气候制约，当地农户分散种植、零散经营，地块细碎、管理粗放，不仅土地利用率低、农业抗风险能力弱，特色小杂粮产业也始终难以规模化发展。

破局的关键，在于从“单打独斗”转向“抱团发展”。今年以来，麻黄山乡依托“党支部+合作社+农户+国企”发展模式，组建农事服务联合社。村党员、村干部、种养大户主动带头入股，对该乡小杂粮产业实行种植、管护、加工、销售全链条统筹运营。通过土地集中流转托管，今年麻黄山乡连片覆膜种植糜谷3800亩，并试种10个种质作物，以标准化种植取代散户粗放耕作，有效提升土地产出效益。

“以前各家种各家的，农机凑不齐、技术跟不上，闲置校舍、加工厂也常年空闲。如今资源盘活了，种地有技术、收割有机械、卖粮有渠道。”麻黄山乡井滩子村村民张新城说。

依托国企资源优势，麻黄山乡推行良田、良种、良机、良法“四良”集成增效模式，将无人机植保、北斗智能农机等现代化设备投入田间作业。通过统一良种、统一播种、统一管护、统一机收、统一烘干、统一外销的标准化运营，有效降低生产成本、稳定农产品品质。目前，标准化种植模式已辐射带动该乡10个村发展糜谷、高粱种植1.4万亩，产业规模效应持续凸显。

此外，麻黄山乡还建立“保底租金+务工薪酬+入股分红+民生补贴”收益机制，农户每亩土地可获40元至130元流转租金。田间管护、实验室作业等岗位优先吸纳脱贫户、监测户就地务工，今年累计提供务工岗位300人次。麻黄山乡党委书记饶秀说：“我们将持续以股权为纽带，构建风险共担、收益共享的发展格局，持续做强特色杂粮产业，让旱塬共富之路越走越宽广。”

才聚吴忠

吴忠市举办第四期“才聚吴忠”人才大讲堂

本报讯（记者 周志敏 邹丽）9月18日，全市第四期“才聚吴忠”人才大讲堂在市委党校（行政学院）开讲。中国人才研究会副会长李志刚应邀作专题辅导。市委党校（行政学院）2026年秋季班学员、市委人才工作领导小组成员单位等200多名领导干部参加学习。

讲座中，李志刚围绕学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，以“十五五”时期人才发展的战略目标任务为切入点，运用大量一线实践案例，从大局观、组织观、改革观、开放观、系统观、生态观6个方面阐述了新时代人才工作的新理念新战略新举措。整场辅导主题鲜明、逻辑清晰、深入浅出，兼具理论高度与实践深度，对提高全市人才工作质效、服务“十五五”良好开局具有很强的针对性、实践性和指导性。

吴忠市利通区马莲渠乡党委副书记金鹿说：“今天的人才大讲堂，让我深刻认识到新时代人才工作的重要性，我将持续做好乡土人才培育，建强村级后备队伍，用好‘导师帮带’机制，吸纳致富能手、技术传承人等各类人才，以人才支撑产业发展与基层治理。”

“作为一名教育工作者，今天的学习让我更加坚定了推动教育科技人才一体发展的信心。我们将持续锻造高素质专业化教师队伍，坚持学生全面发展和个性发展相结合，扎实推进‘脱颖计划’‘沃土计划’‘雏鹰计划’，提升中小学校创新人才培养质量。”吴忠市教育局办公室主任王贵奇说。

“才聚吴忠”人才大讲堂是我市创新打造的人才学习交流平台，通过各行业领域专家人才授课辅导，引进新理念、新思路、新举措，进一步拓展领导干部思路眼界，提升各类人才能力素质，凝聚人才工作合力。我市将持续办好人才大讲堂系列活动，聚焦人才“引育用服”，主动担当、积极作为，着力营造识才爱才敬才用才的创新生态，不断集聚人才动能，为吴忠高质量发展夯实人才基础。

宁夏吴忠高纯气体及天然气高效综合利用专家服务活动在我市启动

本报讯（记者 王思远）9月18日，宁夏吴忠高纯气体及天然气高效综合利用专家服务活动在盐池县委党校启动。来自西安交通大学、陇东学院石油化工学院等地的行业领域专家齐聚吴忠，以智力赋能助力区域新能源、高端新材料、低碳循环产业规模化、高质量、自主化发展。

本次活动是人力资源和社会保障部批准实施的2026年度专家服务基层国家级项目。活动现场，专家团队针对盐池县天然气企业在航天高纯甲烷制备、高性能碳纳米管合成等方面存在的工艺短板、设备适配等难题，通过对接座谈、实地观摩、现场技术诊断等形式，为企业发展问诊开方，靶向施策，补齐行业无成熟案例、无定型核心装备、无配套环保治理技术等产业短板，全面提升企业项目工艺成熟度、产品指标精度、系统运行稳定性及绿色生产配套能力。

“当前我们深耕天然气深加工与资源化利用赛道，但关键核心技术仍存在发展瓶颈，这次活动给我们带来了新的希望，我们会认真听取专业建议，借助这次契机破解技术困局，为企业后续发展积蓄力量。”宁夏深燃众源天然气有限公司装卸主管张瑞峰说。

据了解，后续专家团队还将根据企业需求，分批次开展技术指导服务。重点攻关二氧化碳加氢甲烷化、碳纳米管催化剂制备等内容，协助企业完成工艺路线优化设计、核心设备选型定型等核心工作，切实打通科研成果向生产实践转化的关键环节。

“吴忠市资源禀赋优越，天然气综合利用产业发展空间广阔，来到这里切身感受到当地天然气产业的发展活力与企业的创新意愿。我们将结合生产实际，精准分析症结，拿出可落地、可实操的技术方案，真正帮企业解决生产堵点、破解技术瓶颈，助力企业稳产增效。”西安交通大学能源与动力工程学院副教授谢福寿说。

开局“十五五” 奋进正当时

利通区孙家滩片区高标准农田配套基础设施改造（一期）工程全面完成蓄水

9月14日，吴忠市利通区孙家滩片区高标准农田配套基础设施改造（一期）工程全面投用。

本报讯（记者 马一萍 通讯员 王欣惠）近日，三道沟蓄水池成功注水，标志着吴忠市利通区孙家滩片区高标准农田配套基础设施改造（一期）工程顺利完工，为利通区区域农业保灌、节水增效夯实硬件基础。

孙家滩片区是利通区重要农业生产区域，农业灌溉对水利基础设施保障能力要求较高。该项目概算总投资13451.92万元，于2025年11月3日开工建设，各参建单位在确保工程质量和施工安全的前提下，加快推进各项建设任务。施工过程中，项目实施7座蓄水池防渗体改造，严格落实土方回填、分层碾压等施工工艺，强化关键环节质量管控，提升蓄水池防渗性能，减少水资源输配过程中的渗漏损耗；完成6座首部加压泵站老旧设施拆除，推进水泵机组、过滤器等设备安装调试，同步落实管路对接、机电接线等配套施工，进一步提升泵站运行效率和供水保障能力。

同时，智慧水利融入工程建设，7座蓄水池完成安全监测、视频监控点位布设，4座泵站完成自动化控制系统线路铺设和软件联调，推动水利设施由传统管理向数字化、智能化管理转变，为后续精准调度、运行维护和安全监测提供支撑。

工程建设期间，项目法人、技术咨询、监理、施工等各方密切配合，围绕关键工序、重要节点加强现场调度，统筹做好物资进场和施工组织，针对不同作业面合理安排多工种交叉施工，推动各分项工程高效实施，按期完成建设任务。

此次项目蓄水池全面完成蓄水，意味着孙家滩片区高标准农田配套水利设施建设取得阶段性成果。项目建成后，将进一步完善片区农业灌溉基础设施体系，提高农业用水保障水平和水资源利用效率，为粮食稳产增产、农业节水增效提供更加坚实的水利支撑。

目前，利通区水务局正加快推进项目收尾验收等工作，推动工程尽快全面投入运行，让建成的水利设施更好发挥效益，为区域农业高质量发展和粮食安全提供有力保障。

文明健康 绿色环保

我市开展绿色出行宣传月主题活动

本报讯（记者 吴荣）9月是全国绿色出行宣传月，9月14日至20日为公交出行宣传周。近日，市机关事务服务中心以“绿色出行，美好生活”为主题，开展了系列宣传活动，引导全体干部职工主动践行绿色出行理念，树立低碳环保意识。

9月17日，在吴忠市行政中心，绿色出行的宣传海报整齐排布，宣传横幅醒目亮眼，过往干部职工纷纷驻足观看学习，了解绿色出行相关理念和举措。活动期间，市机关事务服务中心发布《绿色出行倡议书》，面向全体机关干部职工发出倡议，号召大家争当绿色出行的宣传者、践行者和引领者，自觉摒弃私家车常态化出行习惯，优先选择步行、骑行等低碳环保方式出行。

吴忠市行政中心机关餐厅电子屏持续滚动播放《绿色出行，美好生活》主题宣传片。生动直观的影像画面、通俗易懂的科普内容，全方位展现了绿色出行带来的生态改善与生活蜕变，让干部职工在就餐间隙即可学习低碳出行知识，潜移默化树立绿色生活理念。“这种宣传形式接地气、效果好，今后我将主动调整日常出行方式，把绿色出行融入上下班通勤、公务外出。”市委统战部干部王玉说。

市机关事务服务中心公共机构节能科科长马娟表示，将持续丰富绿色出行宣传载体、创新活动形式、巩固宣传成效，常态化推进公共机构节能与绿色低碳宣传工作，引导广大干部职工带头践行绿色生活方式。

红色宣讲润童心

9月17日，吴忠市关工委“五老”宣讲团成员张福新走进吴忠市利通区第十九小学，为学生开展“四有好学生”主题宣讲。张福新结合自身经历与古今先辈的励志故事，激励学生争做有理想、有本领、有担当的新时代好少年，让红色信仰扎根校园、浸润童心。 吴荣 马潇虎 摄

一泓甘泉映同心

（紧接一版）48天里，他和战友奔走在同心县11个乡镇的沟壑之间，运送生活用水2.136万立方米，惠及群众16.5万人。2009年5月13日，冯建国驾车向同心县下马关镇辖村送水途中，迎面驶来一辆搭载14名乘客的中巴车。危急时刻，他果断避让，以自己年轻的生命，换回群众的平安，而他的生命永远定格在了26岁。从红军战士清掏古井，到年轻战士以生命送甘泉，为民解忧的红色血脉，在旱塬之上代代相传。

九十载时光匆匆而过，曾经艰难的饮水图景，正在同心大地上彻底改写。

9月13日，在同心县张家塬乡汪家塬村张家山移民点。83岁的张国平轻轻拧开家中水龙头，“哗啦——”一声，清澈的自来水喷涌而出，水花在水盆里泛起细碎的涟漪。老人接满一盆清水，脸上的皱纹舒展成灿烂的笑容。

“这里全是大山，过去靠收集雨水存进水窖，沉淀很久才能饮用。遇上干旱天气，连窖水都没有。现在打开水龙头就有水。”张国平说。

前不久，张家塬乡张家山、下马关镇丁家渠自来水入户工程全面竣工通水。大山深处60户村民彻底告别窖水时代。

有水喝，更要喝得起。9月12日，同心县出台两项水价补贴新政，针对部分农村片区水价偏高问题，当地实施价差财政补贴，在每人每年25.55立方米基础用水定额内，群众实际缴费统一降至2.85元/立方米；同时为低保对象、特困人员、防返贫监测对象三类困难群体，给予定额用水量50%的水费补贴，补贴资金直达群众一卡通账户，兜牢饮水民生底线。

一滴水的幸福，背后是一张覆盖全域的供水大网。如今，同心县建成中西部、东部两大规模化供水体系，供水管网如同细密的血管延伸到各个村落，把百里之外的黄河水源源不断地引入千家万户。截至2025年底，供水覆盖全县11个乡镇142个行政村，自来水普及率达99.76%。

在宁夏水务集团中源水务有限公司智慧调度中心，大屏实时监测着同心县水厂、泵站的运行数据。企业自检、疾控抽检、水务巡检层层把关，从水源地到农户水龙头，多频次、全链条水质检测，牢牢守住饮水安全底线。针对少数居住分散的群众，净水设备更换、定期拉水补水、三级管护机制同步落地，绝不落下一户人家。

从红军战士清淘一口古井解民忧，到年轻勇士逆行旱塬以生命送甘泉，再到千里管网穿山越岭把黄河活水引入农家灶台。汩汩清泉流淌在旱塬的街巷村落，成为同心县推进乡村全面振兴中温暖而坚实的民生底色。

我国完成“地星三号”卧床实验

（上接一版）

目前，中国空间站已经进入长期有人驻留时代，神舟二十三号乘组1名航天员将开展一年期在轨驻留试验，载人月球探测任务稳步推进。而太空独特的微重力环境，会对太空长期飞行的航天员人体骨骼、肌肉、心血管等系统产生多维度影响。

“这项实验兼顾空间站一年期飞行失重生理效应防护、载人月球探测低变重力生理效应防护两套方案验证，持续积累变重力、失重环境对不同骨量人群生理系统影响的基础数据，为后续载人飞行航天员健康保障筑牢实验根基。”曲丽娜说。

目前，“地星三号”卧床实验已经全部完成。经过此次卧床实验验证，结果表明：无论是空间站一年期飞行针对骨肌和心血管系统能力提升的失重综合防护方案，还是载人登月任务低变重力防护方案，都具备很好的防护效果。

在此之前，中国航天员科研训练中心曾组织开展15天、60天、90天卧床实验，具备丰富的卧床实验开展经验。

（上接一版）

“只要肯钻研、提高技术，收入就有提升，职业就有奔头！”宁夏瑞科新源化工有限公司职工马乐天感触颇深。能级工资协商机制，让一线职工薪资与技能、实绩挂钩，技术骨干待遇稳步提升，有效破解了企业人才流失难题。吴忠市红寺堡区多家企业也通过薪酬改革打通晋升通道，多名普通职工凭借过硬技能提高了待遇。

深耕一线创新沃土，方能激活产业发展活水。吴忠市连续5年举办职工技术创新大赛，覆盖装备制造、清洁能源、奶产业、特色农牧业等重点领域，持续挖掘一线创新潜力。5年来，大赛累计征集创新成果380项，拨付以奖代补资金48.5万元，一线职工创新转化经济效益达数亿元。

“技术创新大赛为基层工匠搭建了展示才华、交流学习、突破自我的优质平台，让我们一线技术人员的创新成果被看见、被认可。”吴忠仪表有限责任公司工程师李小娟说。

一大批一线创新成果落地见效、赋能生产。吴忠仪表高端阀装配班攻克核电产品高压密封技术难题，达到国内先进水平；宁夏伊利乳业职工累计提出合理化建议1800多条，推动设备运行率提升2.25%，跻身行业领先水平。2026年，全市18家重点企业参与“产改”典型案例推介，评选出10家产改标杆企业，优秀经验在自治区推广，形成多点开花、全域提升的产改新格局。

同时，吴忠市持续健全产业工人权益保障体系，优化劳动争议多元调处机制，高效化解劳资纠纷、维护职工合法权益。2025年，全市成功调解劳动争议案件228件，持续推动规上企业职工收入稳步增长，让产业工人安心从业、舒心发展。

立足高质量发展大局，吴忠市将持续纵深推进产业工人队伍建设改革，以思想铸魂固本、以技能培育赋能、以薪酬激励聚力、以权益保障暖心，不断拓宽非公企业改革覆盖面、畅通工匠成长成才通道。持续激活产业创新活力、夯实实体经济根基，锻造高素质新时代产业工人队伍，为吴忠工业转型升级、高质量发展蓄势赋能。