坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

（上接一版）

既谈具体工作，又论党的建设。习近平总书记在座谈会上的重要讲话，落在对广大干部的殷切嘱托上：“雄安新区广大干部要勇于担当，扑下身子抓落实，努力向党和人民交出合格答卷。”

“勇于担当”，校准精神状态；“扑下身子抓落实”，指明工作方法；“向党和人民交出合格答卷”，树立检验标尺。三句话，不仅落于雄安一域，也面向全党全局，直指干部队伍建设重大课题。

党的干部是党和国家事业的中坚力量，干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

翻开风雷激荡的百年党史，我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置，作出一系列深刻论述——

立原则，强调“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”；

树标尺，提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”；

绘路径，擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设；

兴人才，着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”，要求“加快实施人才强国战略”，强调“聚天下英才而用之”；

……

一系列新理念新思想新战略，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措，为选好人、用好人提供了根本遵循。

党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务，从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”，彰显了百年大党的政治远见和历史主动。

如今，干部队伍建设方向愈发明确，路径更加清晰，指引新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

纵深推进，干部队伍建设迈上新台阶

2026年春节假期后，一场以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。

以此为契机，广大党员干部自觉校正政绩观偏差，从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风，重实干、重实绩的导向深入人心，干事创业的精气神进一步提振。

习近平总书记深刻指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育，不断补钙壮骨、固本培元。同时，各级党组织、组织部门、党校（行政学院）和干部学院分级分类开展专题培训，推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。

理想信念愈发坚定、思想政治深受洗礼、为民情怀更加深厚、干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果，正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获，更在实践中成长。

在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线，干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验，在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。

干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

2021年9月，中央人才工作会议召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，习近平总书记明确要求。

从推动人才管理职能部门简政放权，到分类推进人才评价机制改革，再到深化人才激励机制改革，一项项举措打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

从高端领军人才到技能人才、乡土人才，从自然科学人才到哲学社会科学人才、文艺人才，从本土培养人才到海外引进人才，源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。

淬火成钢的实践成果，唯有上升为制度规范，才能固化为队伍建设的长效机制。

2022年9月，中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，释放出我们党治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

党的十八大以来，修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》等一系列重要文件，顶层设计不断加强，制度建设越发完善。

“凡提四必”要求严格执行，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效，干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除，追责问责与容错纠错统筹推进、同频共振……从刚性约束到正向激励，制度优势转化为治理效能，广大干部干事创业的活力竞相迸发。

久久为功，以高素质干部队伍保障高质量发展

2026年3月5日下午，人民大会堂东大厅，习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦“十五五”，总书记同代表们交流时的一番话意涵深远：“做好规划还要推动执行。好规划和执行力，这两条要结合起来。”

思路清晰、部署周密固然重要，但如果没有优秀干部队伍真抓实干、执行有力，规划也难以转化为发展成效。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。越是目标远大、任务艰巨，越需要干部挺身而出、迎难而上。

面向未来，必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以高素质干部保障高质量发展，将宏伟蓝图一步步变为美好现实。

强化政治标准，校准用人导向——

2026年1月12日，在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。

必须坚持党管干部原则，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准，选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。

提高能力素质，淬炼硬核本领——

“‘十五五’时期目标任务能否顺利完成，党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用，全党要在这方面狠下功夫。”

今年年初，省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对加强党的领导提出新期望，对干部能力提出新要求。

带领人民推进中国式现代化，党的干部既要政治过硬，也要本领高强。

新征程上，要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，使之在磨砺中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，不断打开事业发展新天地。

坚持严管厚爱，激发队伍活力——

习近平总书记深刻指出，坚持严管厚爱统一、激励约束并重，引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。

好干部是选出来的，也是管出来的。

前进道路上，要坚持激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激发干部队伍内生动力和整体活力。

选育年轻干部，推动后继有人——

我们党立志于中华民族千秋伟业。确保党的事业继往开来、薪火相传，离不开对优秀年轻干部的培养选拔。

“新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。”

要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者、对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不懈奋斗者、良好政治生态的有力促进者，抓好后继有人这个根本大计。

新赶考路上，中国共产党人的责任无比重大，使命无上光荣。

以习近平党建思想为指引，强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力，我们党一定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难，创造新的历史、续写新的荣光。

新华社北京6月24日电

伟大征程

第二条战线：青春的呐喊，人民的选择

江苏南京长江路，现代化的商场、高楼鳞次栉比。人流如织的街边，五二〇学生运动纪念广场吸引着人们的目光和脚步。

绿荫环抱之中，36名青年学生的青铜雕像，定格着他们举旗、挥拳的瞬间，仿佛一道时光的切口，回响着近80年前的青春呐喊。

彼时，解放区军民在自卫战争中取得重大胜利的同时，在中国共产党领导和推动下，国民党统治区内的学生群众掀起了声势浩大的爱国民主运动，逐步形成配合人民解放战争的第二条战线。

“书生亦有报国志，少年敢担天下忧。看到这里的学生雕像，让我心潮澎湃。他们的选择告诉我们，青年的理想从来都与国家命运紧紧相连。”在广场参观的南京市民薛钧元感慨。

时间回溯到抗战胜利后，国民党政府派出官员到原沦陷区进行接收，大发胜利财，还违背人民迫切要求休养生息、和平建国的意愿发动内战；全面内战爆发后，为维持战争庞大开支，无限制发行纸币，引起物价飞涨……全国人民被置于饥饿和生死线上，迫使人民团结起来作殊死斗争。

1946年12月30日，为抗议驻华美军强暴北京大学先修班一女学生，北平学生举行示威游行。抗议驻华美军暴行运动由此发端。12月31日，中共中央指示国民党统治区的地下党组织发动各大城市群众响应北平学生运动。各地党组织坚持以“美军退出中国”为中心口号，把斗争引向深入，有力地推动了爱国民主运动的发展。

1947年2月，中共中央就国民党统治区的工作发出指示。5月20日，爱国学生掀起了声势更加浩大的反饥饿、反内战运动，这就是五二〇运动。

南京、上海、苏州、杭州5000余名学生走上南京街头，举行挽救教育危机联合大游行，高呼“反饥饿”“反内战”等口号，遭到反动当局镇压，150余名学生被逮捕打伤。同日，北平7000余名学生也举行了反饥饿、反内战大游行。

五二〇运动迅速扩大到60多个城市，各阶层人民的斗争汇合到了一起，在政治上有力地揭露和孤立了国民党反动派。1947年5月至6月，城市居民的“抢米”风潮席卷40多个城镇；1947年间，20多个大中城市中，先后有320万工人罢工；在农村，农民不断掀起反抗抓丁、征粮、征税浪潮……反动政府的镇压没有达到预期目的，反而使反饥饿、反内战、反迫害运动迅速发展到全国。

当年的青年与人民站在一起、与真理站在一起，吹响黎明前的嘹亮号角；新时代中国青年，身处中华民族发展的最好时期，肩负起新的历史使命。

习近平总书记强调：“以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，青年大有可为。广大青年要自觉听从党和人民召唤，坚定理想信念，厚植家国情怀，勇担历史使命，奋力书写挺膺担当的青春篇章。”

在基层一线，返乡青年带领乡亲们发展特色产业，实现脱贫致富；在科研战场上，青年学者在航空航天、生物医药等前沿领域攻克难关，勇闯科学“无人区”；在祖国边陲，年轻的志愿者扎根西部，以教书育人点亮孩子们的梦想……

未来属于青年，希望在于青年。中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实。 新华社北京6月14日电

中欧班列“东通道”加速扩能改造升级



6月25日，工人在佳同铁路同江特大桥施工现场进行架梁作业。

日前，中欧班列“东通道”佳同铁路扩能改造工程进入加速“建设季”。据介绍，佳同铁路扩能改造工程西起佳木斯市东佳木斯站，终至同江北站，是一条以货运为主、兼顾客运的干线铁路。建成投用后，将全面提升中欧班列“东通道”之一的同江口岸后方通道能力，线路列车通过能力将提升3倍以上，口岸煤炭、铁矿石等大宗商品外贸运输能力将进一步提升。

新华社发

中共吴忠市人民政府机关党组关于市委巡察反馈问题整改情况的通报

根据市委统一部署，2025年6月16日至8月8日，市委第二巡察组对中共吴忠市人民政府机关党组进行了常规巡察，9月3日反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、聚焦党中央重大决策部署、自治区党委和市委各项工作要求，推动高质量发展还有不足方面

1.针对“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入”问题。严格落实“第一议题”制度，2025年召开党组理论学习中心组（扩大）学习会12次，交流研讨6次、发言24人次，及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神，专题学习习近平总书记对新时代办公厅工作的重要指示批示精神，切实把学习成果转化为提高“三服务”工作质效的强大动力。

2.针对“落实‘三服务’工作有缺项”问题。一是规范政务公开工作，发布解读政策文件45份，规范办理政府信息公开申请38件、网民留言998件；加强业务培训和指导，高质量编制完成政务公开年报。二是严格执行值班值守和紧急信息报告制度，召开政府系统值班工作推进会，开展值班调度30余次，编报值班信息559期，全市政府系统值班值守工作总体规范有序。三是提升督查督办效能，对市政府常务会议决定事项和领导批示件建立工作台账，开展跟踪调度10次，定期报告进展情况，确保件件有着落、事事有回音；2025年164件市政协提案全部按时办复。四是优化会前审核、会中保障、会后总结全流程闭环管理，着力规范材料审核、设备调试、会议记录等关键环节，服务保障工作质效持续提升。

3.针对“推进数字政府建设改革成效不够明显”问题。一是组织政务数据共享业务培训，系统学习相关法律法规，全面盘点全市政务数据资产，完善数据目录，明确共享属性及依据，为数据资源高效共享利用奠定坚实基础。二是稳步推进政务信息化系统和新建应用系统迁移上云，全市政务信息化项目上云率达到97.4%，政务数据资源集约利用水平显著提高。三是优化电子政务协同办公系统运维管理，完成市本级128家单位电子政务外网线路升级改造，系统运行更加安全稳定。

4.针对“防范化解重大风险还有漏洞”问题。一是修订完善《吴忠市人民政府办公室网络舆情应急预案》《吴忠市人民政府办公室网络舆情应急处置制度》，定期分析研判风险隐患，坚决守牢意识形态工作“主阵地”。二是把铸牢中华民族共同体意识融入“三服务”工作全过程，强化会议活动、文稿材料、宣传报道等内容审核，确保政治方向正确。三是组织深入学习习近平总书记关于铸牢中华民族共同体意识的重要论述，开展专题辅导和交流研讨，引导全体党员干部进一步树牢“四个与共”的共同体理念，不断增进“五个认同”。

二、聚焦群众身边腐败问题和不正之风以及群众反映强烈的问题，推进作风建设还有差距方面

5.针对“全面从严治党主体责任落实还有不足”问题。一是深入贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”，制定党风廉政建设工作要点，党组会定期研究部署党风廉政建设工作，及时报告全面从严治党主体责任落实情况。二是加强日常监督提醒，实现主要负责同志与班子成员、班子成员与分管科室、科室负责人与干部谈心谈话全覆盖。三是加强纪律教育，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题学习16次，交流研讨5次、发言18人次，召开警示教育大会3次，开展新提拔晋级干部廉政谈话21人次，教育引导干部职工筑牢廉洁从政之基。

6.针对“作风建设不够扎实”问题。一是加强理论政策学习教育，举办全市政府系统办公室业务专题培训班，着力提升干部“学、说、写、统”的能力，更好发挥统筹协调、参谋助手、督促检查、服务保障等职能作用。二是严格执行文件“起草—审核—校对—制发”全流程规范，依托OA办公系统实现全程自动记录与留痕，确保过程可追溯、责任能落实；按照程序规定和时限，做好文件报送备案工作。三是按程序调整“吴忠市人民政府”微信公众号运维服务单位，确保政务新媒体安全规范运行。

7.针对“财务管理不规范”问题。一是严格执行财务管理内部控制制度，规范项目经费使用管理。组织对2025年以来资金使用情况进行自查，无超出项目经费使用范围、超标准支出和改变资金用途等情况。规范经费使用审批流程，严格落实大额支出集体研究制度，确保资金使用规范安全。二是组织开展财务人员业务培训，规范费用开支管理，严格报销时限要求，特殊情况超期报销须说明原因。

三、聚焦基层党组织和党员队伍建设，推动机关标准化、规范化建设还不扎实方面

8.针对“领导班子自身建设还有不足”问题。一是建立班子成员联系基层党支部工作台账，班子成员按要求参加基层联系点党支部组织生活、讲授党课；2025年8月以来，先后开展10个专题调研，形成10篇高质量调研报告。二是修订完善《吴忠市人民政府办公室“三重一大”民主决策制度》，严格履行预算编制集体决策程序，2026年度市政府办公室预算编制方案经党组（扩大）会审议通过后实施。三是按要求及时召开2025年度机关党组民主生活会，班子成员严肃开展批评与自我批评，会后制定查摆问题整改台账，从严推动整改落实。

9.针对“党建基础工作存在薄弱环节”问题。一是开展基层党组织标准化规范化建设问题自查，针对存在的5个具体问题逐项制定整改措施，2025年11月全面完成整改，并在党员大会上通报。二是调整1名干部到行政科工作，组织参加党务工作培训5人次，进一步充实党务工作力量，提升党建业务能力水平。1名党务工作者获市直机关党课微宣讲大赛优秀奖。三是严格按照《中国共产党基层组织选举工作条例》，完成1个所属党支部副书记任职及委员补选工作，规范落实“三会一课”制度，严格活动记录和党支部书记审签制度，切实提升组织生活严肃性、规范性。

10.针对“干部任用工作不扎实”问题。全面梳理完善领导干部选拔任用资料，认真填写《干部人事档案任前审核登记表》《领导干部选拔任用工作全程纪实表》。2025年8月以来，提拔晋级干部24人次，均严格征求纪检、政法、信访等部门意见，并认真落实档案查阅、党组会研究、请示报告等程序规定，确保干部任用工作规范严谨。

四、聚焦巡视巡察监督发现问题整改和成果运用，常态化整改促提升还不够方面

11.针对“自治区党委巡视发现突出问题‘举一反三’自查整改不到位”问题。严格落实国有资产使用管理规定，委托第三方专业机构完成固定资产全面清查盘点，形成专项清查审核报告，重新登记资产数量、价值、品牌、规格和型号，实行资产清单化管理。

12.针对“持续深化巡察反馈问题整改成效不明显”问题。集中清理市政府门户网站和政务新媒体失效信息6400余条，有效防范信息关联风险。建立市政府网站和政务新媒体信息发布前置审核机制，进一步提升政府信息公开工作质效。

欢迎广大干部群众对巡察整改情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0953-2039335

来信请寄：吴忠市行政中心420室

邮政编码：751100

中共吴忠市人民政府机关党组

2026年6月23日