

### 统筹“两化一振兴” 建设美丽新吴忠

# 一村一特色 村村有看头

本报记者 周志敏 邵丽

曾经,青铜峡市陈袁滩镇各村产业结构单一、增收渠道狭窄,群众收入多依赖传统零散种植,经济效益偏低。破局发展,关键在于找准产业路子。近年来,陈袁滩镇坚持党建引领,推行“支部领办、自主经营、一村一品”发展模式,立足各村土壤条件、水域资源及市场需求,累计盘活闲置土地500多亩,统筹推进特色产业差异化、错位化发展,一幅村村有特色、户户能增收的产业画卷正徐徐展开。

4月13日,在陈袁滩镇陈滩村的特色种植基地,村民们忙着给拱棚里的西瓜放风。今年,该村打破以往单一土地流转模式,首次由村集体自主经营,打造27亩拱棚西瓜与30亩甘蓝种植基地。眼下,西瓜进入缓苗期、甘蓝进入返青期,预计6月中下旬成熟上市。

“今年,我们探索自主经营发展种植产业,进一步拓宽增收渠道,壮大村级集体经济。”陈滩村村委会副主任姚春英介绍,该村不断完善联农带农机制,与宁夏金记果蔬有限公司合作,采取“党支部+企业+基地+农户”模式,带动本村40多名村民在基地务工,每天工资120元。“从春种到秋收,一年有七八个月都可以在基地工作,收入稳定还能照顾家

人,比外出打工更踏实。”村民杜红说。

相隔不远的陈袁滩镇沙坝湾村,数十名村民蹲在地里给土豆破膜放苗。土豆种植是沙坝湾村的特色产业,凭借上市早、品质优的优势,产品在市场上广受认可。“我们的土豆比陕西产区早上市近一个月,七月中旬就能采收,能抢占市场先机卖个好价钱。”该村党支部书记陈立春说。

今年,沙坝湾村继续采用自主经营模式发展土豆种植产业,预计亩产可达2000公斤。按当前市场价格估算,预计可带动村级集体经济增收20多万元。在产业发展过程中,种植基地优先吸纳本村脱贫户、监测户及留守劳动力务工,让曾经不起眼的“小土豆”,真正成为带动群众增收的“金疙瘩”。

一村一特色,村村有亮点。该镇袁滩村,补村立足自身优势,打造瓜菜轮作、高效露地蔬菜种植基地,培育甘蓝、土豆等高产优质作物;紧邻黄河的唐滩村,则走出了“特色种养+生态旅游”的融合发展之路。

走进唐滩村,微风拂过水面泛起层层涟漪,鱼塘边不少垂钓爱好者静享垂钓时光。“去年螃蟹养殖为村集体带来30多万元收入。今年,我们把养



4月13日,在青铜峡市陈袁滩镇陈滩村甘蓝种植基地,村民为菜苗覆膜保墒。

殖面积从50亩扩大到60亩,配套投放25吨蟹苗,新增增氧设备,还首次通过航空冷链从江苏吴江引进10万多只优质长江绒毛大闸蟹苗,预计中秋前后能上市,全年可为村级集体经济增收40多万元。”该村农村集体经济组织理事长顾建平说。

从特色种植到生态养殖,从自主经营到合作共建,陈袁滩镇村级集体

经济发展多点开花。该镇坚持把发展壮大村级集体经济作为推进乡村振兴的重要引擎,统筹引导各村因地制宜发展特色产业,走出了差异化发展、多元化增收的坚实步伐。截至目前,该镇自主经营项目已覆盖5个村,带动本镇及周边村民务工100多人,预计2026年全年可实现村级集体经济增收60万元以上。

## 春风里,4.5万人踏上务工路

本报通讯员 马照刚

连日来,每天早晨临近7时,同心县零工市场门前的广场就已人头攒动,大巴车准时亮起车灯。

“大家排好队,清点人数,身份证都带齐了吗?”劳务经纪人金菊高声招呼着,手里攥着花名册挨个点名。她身后,几十名务工人员拎着水壶、揣着干粮,陆续上车,前往邻县种植基地干农活。

“跟着金菊干,我们放心。”同心县丁塘镇的王丽坐在靠窗的位置笑着说,“早上出门干活,晚上就能回家,一天不耽误。一年能挣两三万元,家里老人孩子都能顾上。”

今年以来,同心县抢抓东南沿海企业复工复产、内陆项目开工建设的黄金期,以“春风行动暨就业援助季”为牵引,劳务输出工作持续升温。最新数据显示,一季度实现劳动力转移就业4.5万人,劳务收入2.3亿元。

42名劳务经纪人活跃在城乡一线,每天组织几十辆大巴车、公交车,将4500多名务工群众从家门口送到厂门口。同心县人社部门与乡镇零工驿站联动,构建起“城区15分钟、乡村5公里”就业服务圈,一站式提供岗位推送、政策解读、维权服务等。截至目前,已

通过“点对点”方式输送14批次、1501人,前往广东、浙江、福建、山东、内蒙古等地务工,涉及电子制造、光伏安装、现代农业、防沙治沙等多个领域。

在同心县劳务经纪人队伍中,金菊是乡亲们口中的“金牌带头人”。她每年稳定组织100多名村民前往吴忠市红寺堡区、中卫市中宁县周边务工,一年能干上六七个月,人均收入2万元到3万元。“活靠谱,钱到手快,跟着她干心里踏实。”这是工友们对金菊的一致评价。

专注向广东、福建等地输送务工人员的丁塘镇劳务经纪人张晶,同样

做得风生水起。2025年10月至今,他已输送务工人员1600多人,稳定务工占比达80%,务工人员月综合工资在5000至6000元。

从内蒙古达拉特旗的土豆田,到河南郑州的路面维护现场;从甘肃陇西的建筑工程地,到沿海省份的电子厂流水线,同心务工者的身影遍布全国各地。劳务经济,正成为乡村全面振兴的“铁杆庄稼”。春风正劲,一辆辆满载希望的大巴驶向远方,同心儿女用汗水浇灌梦想,通往共同富裕的路越走越宽。

### 深入学习贯彻习近平生态文明思想

## 宁夏第44届“爱鸟周”主题活动在我市启动

本报讯(记者 周志敏 何家元)4月16日,宁夏第44届“爱鸟周”主题活动在青铜峡库区湿地自然保护区启动。本次活动以“守护飞羽精灵,共绘生态画卷”为主题,旨在进一步增强全社会爱鸟护鸟意识,筑牢生态安全保护防线。

活动现场,少先队员代表宣读了“爱鸟护鸟”倡议书,与会领导为“爱鸟护鸟”主题摄影、手抄报优秀作品获奖者颁奖。随后,现场开展“救助鸟类放归”活动,23只经救护康复的国家保护鸟类被放归大自然。活动还同步设置志愿签名、观鸟集展、科普展览及优秀作品展示等环节,以多样形式普及护鸟知识。

“通过这次活动,我认识到保护

鸟类的重要性。希望更多人能关注鸟类、爱护自然,让我们的家园更美好。”青铜峡市铝业学校学生戴文昊说。

近年来,吴忠市持续加强生态保护和生物多样性保护。目前,全市已记录鸟类246种,其中国家一级重点保护鸟类18种、国家二级重点保护鸟类41种。我市将持续健全保护机制,强化巡查监管,坚决排查整治各类风险隐患,保持对涉鸟违法犯罪行为的高压态势;持续加大生态修复力度,守护好候鸟迁徙通道与生物多样性家园;广泛开展宣传教育,动员全社会共同参与爱鸟护鸟行动,让尊重自然、保护鸟类的理念深入人心。



## 守护秦渠生态环境

连日来,吴忠市游泳协会黄河卫士志愿服务队联合宁夏秦汉渠管理处等单位,开展秦渠生态保护行动。志愿者们清理渠岸垃圾、整治周边环境,并向群众普及护渠知识,以实际行动守护秦渠生态。

## 我市开展医保基金监管集中宣传活动

本报讯(记者 吴海燕)4月15日,吴忠市医保部门依托乡镇集市人流集中、贴近群众的优势,深入开展2026年医保基金监管集中宣传月主题活动,将医保政策解读与基金安全宣讲有机融入“赶大集”便民服务,把医保政策和暖心服务送到群众家门口。

活动现场,工作人员化身医保宣传员,在集市核心区域设立宣传咨询台,通过现场讲解、发放手册、互动答疑等多种形式,向过往群众普及医保知识与基金监管要点。针对老年群体、慢性病患者等重点人群,工作人员详细解读政策细节,从门诊报销比例、异地就医备案步骤,到电子医保凭证激活使用,再到“虚假住院”“过度诊疗”“套取药品”等欺诈骗保典型案例的危害与法律后果,逐一讲清讲

透,让群众听得懂、记得住、用得上。“我一直想给家里老人办理慢特病认定,今天不仅弄清楚了全部流程,还学会了如何防范医保诈骗。”市民王杰说。

结合树立和践行正确政绩观学习教育,工作人员在宣讲政策的同时,还面向群众征集对医保服务的意见建议,了解群众在参保缴费、医保报销、异地就医等方面遇到的难点堵点问题,为后续优化服务流程、提升服务质效提供参考。

吴忠市医保局相关负责人表示,下一步将持续聚焦群众急难愁盼,把医保政策宣传、基金监管与便民服务深度融合,常态化开展“三送七进”活动,让医保政策真正走进群众心坎里,切实守护好群众的“看病钱”“救命钱”。

## 吴忠董府景区以味留人增加文旅新体验

本报讯(记者 丁宝萍 见习记者 马佳欣)4月14日,吴忠市董府家宴餐厅内宾客满座,游客王素梅和姐妹们围坐一桌,一道道特色菜品陆续上桌,大家纷纷拿出手机拍照留念。“逛完景区,就近品尝地道的吴忠美食,游玩吃饭两不误,体验感特别好。”王素梅说。

吴忠董府景区积极打造“景区+特色餐饮”联动模式,对周边合作餐厅进行主题化提升改造,推动餐饮服务从传统配套保障,升级为旅游体验的重要组成部分。“我们希望通过这种联动模式,让游客赏百年府邸、品吴忠美味,丰富旅游体验、延长停留时间,真正实现以景留客、以味留人,进一步擦亮吴忠美食名片,推动文旅产业高质量发展。”该景区负责人周海虹说。

持从自家租种的温棚里现采现用,时令蔬菜当天采摘、当天加工、当天上桌;菜品所用牛羊均来自当地牧场,保障食材新鲜优质。“我们主动联动吴忠董府景区,就是想让更多游客品尝到正宗、有特色的吴忠味道,让美食成为景区游玩的加分项。”马丫丫说。

吴忠董府景区积极打造“景区+特色餐饮”联动模式,对周边合作餐厅进行主题化提升改造,推动餐饮服务从传统配套保障,升级为旅游体验的重要组成部分。“我们希望通过这种联动模式,让游客赏百年府邸、品吴忠美味,丰富旅游体验、延长停留时间,真正实现以景留客、以味留人,进一步擦亮吴忠美食名片,推动文旅产业高质量发展。”该景区负责人周海虹说。

吴忠市董府家宴餐厅负责人马丫丫有着十多年餐饮从业经验,她始终坚信地道美食离不开新鲜本味。从食材挑选、加工制作到菜品上桌,每个环节都严格把关,以新鲜食材、地道风味守护游客舌尖上的品质。马丫丫坚信,高标准打造“双优计划”培育平台,聚焦现代化工、特色餐饮等产业链,绘制人才载体平台资源地图,征集梳理技术需求,吸纳63名高层次人才组建专家智库。搭建平台集聚培养人才,建立六盘山实验室吴忠工作站,打造市级人才工作室47个,新增博士后科研工作站、技能大师工作室、企业重点实验室等人才载体平台6个,让各类人才各展其长、各尽其才。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。2026年是中国共产党成立105周年,是“十五五”开局之年。全市组织系统将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实全国、全区组织部长会议精神,以更高标准、更实举措,锐意进取、真抓实干,全面提升组织工作质效,推动党的建设高质量发展,为奋力谱写中国式现代化吴忠实践新篇章提供坚强组织保证。



## 科普防震减灾 提升应急素养

4月9日,吴忠市滨河中学举办防震减灾科普演讲大赛。参赛学生围绕地震成因、灾害预警、室内外避险、自救互救等知识,结合真实案例与数据展开演讲。此次活动进一步营造了人人学防灾、懂防灾、会防灾的校园氛围,有效提升全体学生的防震减灾素养与应急自救能力。

### 建设人民满意城市 我们在行动

## 春植新绿添生机

4月13日,吴忠市利通区胜利镇富荣社区组织党员、志愿者及物业工作人员开展春季苗木补植增绿专项行动,持续美化人居环境,共同打造生态宜居幸福家园,让植绿、护绿、爱绿的理念深入人心。

冯荣 摄



(上接一版)

坚持把严的主基调贯穿干部选拔任用全过程,强化主动监督、精准监督,聚焦新提拔、关键岗位、年轻干部等重点群体,发放干部任前关爱提醒卡。突出抓好“关键少数”,探索建立领导干部岗位变动交接机制,持续畅通信访举报渠道,着力构建全方位干部监督体系,织密织牢干部监督网络。

聚焦全市干部队伍结构,持续加强和改进公务员考录工作,探索跨县区联合招录,深化分类管理,完善考核评价和正向激励机制,发挥好公务员职务与职级并行制度效能,进一步充实、调优、建强基层队伍,着力营造干部干事创业的良好环境。

## 强基固本夯实基层战斗堡垒

求木之长者,必固其根本。

一年来,我市牢固树立大抓基层、大抓基础的鲜明导向,深入实施基层党建提质增效工程,持续用力抓重点强基础、抓发展促振兴、建机制优治理,推动有形覆盖与有效覆盖同频共振,让党旗在基层一线高高飘扬,以坚强基层堡垒引领高质量发展、赋能基层治理。

聚焦村(社区)“两委”换届,细化制定村(社区)党组织、村民委员会、居民委员会换届时序安排“3张指导清单”和“3张流程图”,促进基层依法依规、稳慎推进,实现村(社区)党组织书记队伍年龄、

学历、结构的“一降一升一优”。《拓宽村党组织书记来源现状分析与战略思考》在中组部《党建研究(内参)》刊登推广。

坚持“三优先、六不派”原则,做到干部“供给侧”和帮扶村“需求侧”精准匹配,“七个一口清”推动新老队员平稳交接。深入开展党建引领跨村联建共富工程,广泛开展优质农产品进机关促消费活动,村级集体经济经营性收益15万元以上的村达到84.8%。创新推出“书记领办党建项目”制度,完善“必答+选答”选题制,促进党组织书记担责担责。深化农村高额彩礼专项治理党建引领行动,持续整治农村高额彩礼陈规陋习。中央农办部分省份农村高额彩礼问题综合整治经验交流会在吴忠召开。

深入实施社区服务水平分类提升三年攻坚行动,建立健全居民小区党支部,33个社区示范完善“三个服务”清单体系,分批招聘409名社区工作者,率先达到“万人18标准”,全面推行村(居)干部差异化考核,不断激发基层干部干事创业热情。聚焦集中破解基层治理“小马拉大车”突出问题,建立和执行乡镇(街道)履职清单,坚持减上补下、下放人员编制,经验做法在自治区党建引领基层治理协调机制会上交流。开展“百个机关党支部联百企”等活动,统筹带动中小学、国企、公立医院等党建工作整体提升。

扎实开展新兴领域“两个覆盖”集

中攻坚,经验做法在全区交流。从严整治行业协会商会换届乱象,接续实施关爱新业态新就业群体八项行动,打造新就业群体“友好场景”265个。

认真落实党员教育“百千万”计划,在各类党员教育培训中广泛开展“榜样课堂”,制定贯彻落实全国党员教育培训工作五年规划任务清单,分级分类开展各领域党员培训。深入实施党员队伍教育、发展、监督、激励、作用发挥五大活力提升行动,突出做好流动党员和党员网上活动管理,党员作用发挥更加明显。

## 在广聚英才中激发创新活力

吴忠对人才更友好,人才在吴忠更有为。

一年来,我市深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,紧扣中心工作布局人才工作,做到重大战略部署到哪里,人才工作就跟到哪里。

深入实施“五个一百”人才项目,院(校、企)地人才合作项目26个全部落地,支持引进中国科学院、西安交通大学等创新团队51个、专家171人,集中攻关酿酒葡萄现代智慧生产管理技术、劣质石脑油加氢改制催化劑应用等68项技术难题。柔性引才“345”工作模式在全区推广。

坚持招商引资、招才引智双向