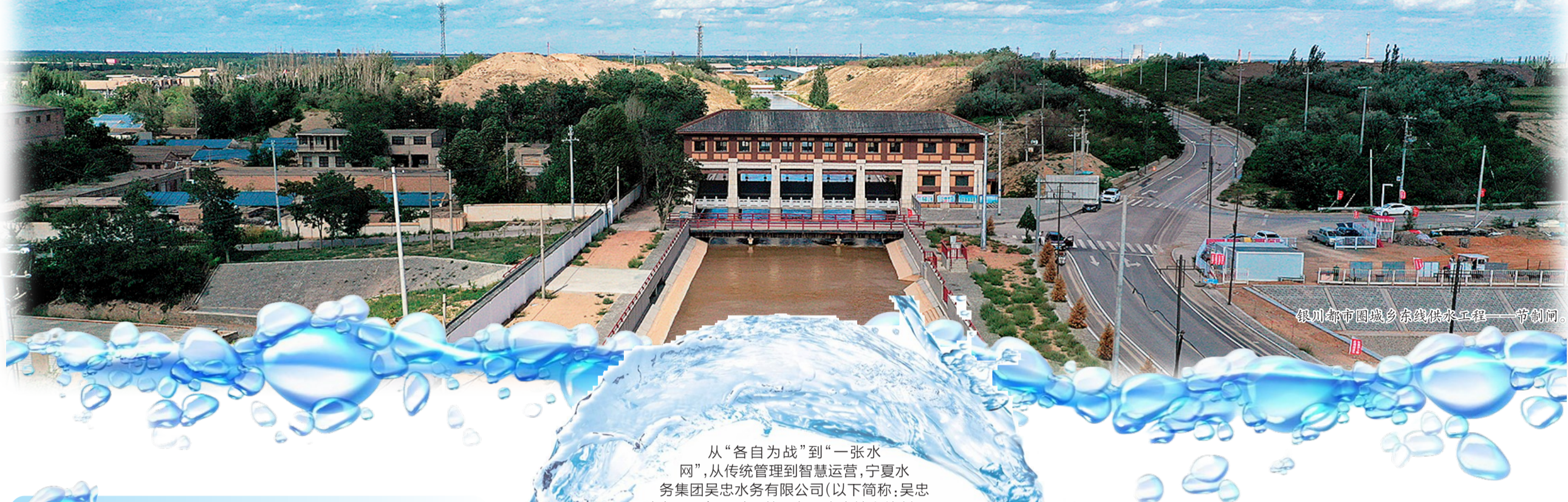


# 织密供水网 润泽千万家

——宁夏水务集团吴忠水务有限公司书写民生保障新篇章



银川市都市圈城乡东线供水工程——节制闸。

## 破局：从分散割据到一张水网

2025年12月24日,走进吴忠水务公司的调度中心时,巨大的电子屏幕上实时跳动着的一组组数据,反映着从水源到用户的供水脉搏。调度中心工作人员正通过智慧水务平台监测管网运行状况——这一刻,距离公司成立刚好7年。

时间回到2018年12月14日。那一天,宁夏水务集团与吴忠市人民政府签署水务一体化合作协议,吴忠水务公司正式挂牌成立,开启了从分散割据到一体化运营的征程。

成立之初,吴忠水务公司仅负责利通区城区供水业务,供水服务范围不足100平方公里。

变化从一项项具体的合作协议开始。2022年5月23日,吴忠水务公司与宁夏青铜峡工业园区签订水务一体化合作协议,主要合作内容涵盖工业园区工业供水、生活供水、污水处理、中水回收利用及养殖供水;同年6月17日,与灵武市签订灵武市水务一体化合作协议,将灵武市辖区内(除中铁水务范围以外)的农村供水工程及取

水工程、养殖基地供水工程及取水工程,临港工业园区供水工程纳入统一管理;2023年11月27日,与青铜峡市人民政府签署深化合作暨全域水务一体化协议,标志着水务一体化工作进入新阶段。

2024年7月15日,吴忠水务公司与财信地产发展集团股份有限公司及陕西华陆化工环保有限公司签订股权收购协议,收购青铜峡市宝德华陆水务有限公司股权,同年代管嘉宝污水处理厂、甘城子扬水站的运营管理,进一步拓展了产业布局。

每次签约背后,都是大量的实地调研和艰苦谈判。在推进水务一体化过程中,吴忠水务公司相关团队深入各个乡镇,梳理需要改造的供水设施,制订详细的整合方案,确保整合工作平稳有序推进。

整合的效果是显著的。截至“十四五”末,吴忠水务公司形成了覆盖利通区、青铜峡市、灵武市的集约化供水网络,供水服务面积从1400平方公里拓展至5000平方公里。

从“各自为战”到“一张水网”,从传统管理到智慧运营,宁夏水务集团吴忠水务有限公司(以下简称:吴忠水务公司)用7年时间,在吴忠大地上绘制了一幅波澜壮阔的水务一体化画卷。截至“十四五”末,该公司资产总额达22亿元,供水能力突破8500万吨,服务覆盖5000平方公里、60万人口,供水三率与覆盖率长期稳定在100%,先后荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”“全国水利安全生产标准化一级单位”等多项国家级荣誉,用实干与创新诠释了“聚合点滴,润泽生民”的深刻内涵,为区域经济社会发展注入了源源不断的“水动力”。

## 赋能：从传统运营到智慧引领

走进吴忠水务公司智慧水务中心,技术人员操作的正是该公司深耕数字水务建设的核心成果——智慧水务运行平台。该平台遵循集团“1+4+N”顶层架构与实际业务需求,整合37个物联设备品牌数据、14类通讯协议,沉淀5个工程模型等海量数据,通过“GIS+N”应用模式、水利—水务一体化调度等,融合物联网、大数据等实时数据与空间数据,实现水厂、管网等全流程数字化可视化监控及生产数据精准分析,搭配AI视频巡检系统与多类子系统,以全面数据支撑决策调度、漏损控制、应急响应等,达成降本提效与精细化管理,打造西部智慧水样标杆。

这套“智慧大脑”助力吴忠水务公司于2023年获得“第十三届‘创新杯’建筑信息模型应用大赛”工业建筑类BIM应用三等奖,2024年被住房和城乡建设部评为《2024年智慧水务典型案例》,2025年获得自治区发改委“数据要素×”工业制造赛道三等奖。

科技创新是该公司发展的战略支

撑。按照集团公司下发的科技创新管理办法,每年的科技创新研发投入强度不低于经营收入的1.5%目标,该公司“十四五”期间紧紧围绕新产品、新技术、新工艺、新模式的开发及引用为抓手,依托工程建设项目,科研投入经费1577.8万元(其中利通农业公司科研投入金额624.9万元)。在技术创新与知识产权建设方面,共获得1项发明专利、5项软件著作权及1项团体标准,具体包括“玉米水肥一体化智能滴灌管理系统V1.0”“灌区工程标准化管理系统V1.0”“灌区智能监控预警系统V1.0”“数字孪生灌区可视化平台V1.0”“田间智慧灌溉系统V1.0”和“水利数字孪生灌溉工程应用指南”团体标准。

吴忠水务公司创建的“合同节水+水权交易”机制获得乐水杯2024年基层十大治水经验,利通区“四水四定”经验做法入选第六批全国干部学习培训教材。“多源数据融合赋能灌区需求预测项目”获得数据要素大赛宁夏分赛现代农业赛道优秀奖。



吴忠水务公司本部。



银川市都市圈城乡东线供水工程——青镇泵站。

## 固本：从基础管理到精细服务

在吴忠水务公司的荣誉墙上,几组数字引人注目:供水三率(水质达标率、水压合格率、维修及时率)长期稳定在100%,供水覆盖率长期稳定在100%。这些硬核指标的背后,是细致入微的民生服务与扎实的基础管理。

近日,吴忠市利通区金花园社区75岁的独居老人李秀英对吴忠水务公司的服务赞不绝口:“工作人员每个月都来帮我查水表、缴水费,家里水管有问题,打个电话就上门。”

这样的温暖源于吴忠水务公司持续释放“党旗红映水务蓝”党建品牌效应,深入开展“一支部一特色”创建。2020年以来,该公司党委各支部通过品牌建设设计解决群众急难愁盼问题百余件,为1000余户特殊群体提供水费代收代缴服务,春节慰问困难户568户,开展“供水服务进社区”活动9次,共建社区开展志愿服务活动68次。该公司党委于2021年获评水投集团“党建示范点”称号,2024年荣获宁夏国运集团党委年度“优秀基层党组织”荣誉,党委“1649党建模式”获评“2024年(第十届)国企管理创新成果典型案例”。

例”,党建品牌入选自治区属国有企业优秀党建品牌案例。

在保障供水稳定的硬件层面,吴忠水务公司对利通区利红街、青铜峡市天一街等路段爆管严重的老旧供水管网,按计划投入资金实施改造,解决跑冒滴漏问题。同时,持续推进“双增双节”工作:持续拓展二次供水市场,累计接管泵房47处,占利通区泵房总数的38.5%,实现经济收入112.93万元(二次供水增压费);实施水泵技改项目,技改后设施能耗环比降低58.7%,年节约电费3.36万元;完成青铜峡自备井关停并网、商业街管网改造等增收项目,全力拓展当地供水业务;依托智慧水务平台精准分析电耗、药耗等核心成本指标,升级水厂消毒工艺,科学管控生产成本。

吴忠水务公司还协助政府出台《吴忠市城镇居民二次供水管理办法》,填补了地方二次供水管理立法空白,从规划建设、改造与移交、运行维护、监督管理及法律责任等全流程予以细化规范,构建有法可依、有标可循的法治化管理体系。

## 强基：从机制改革到人才兴业

改革是激发活力的关键。“十四五”期间,吴忠水务公司以刮骨疗伤的勇气,推动国企改革三年行动和深化提升行动(2023—2025)圆满收官。该公司结合“十四五”战略规划,统筹国企改革及若干专项改革要求,梳理形成改革“一本账”,明确改革任务及完成标准、时间节点、责任分工,建立“任务分解—落地实施—过程督导—评估评价—动态优化”的改革工作闭环机制,确保扎实有序推进。

同时,立足吴忠水务公司业务板块多元、子公司发展阶段不一等特点,细

化任务管理流程,强化制度协同配套,推动改革持续深化,真正形成鼓励创新的制度合力。其中,抓住组织机构改革“窗口期”,推动中层管理人员全体起立竞聘上岗,成为激活人才队伍的关键一招。

人才是发展的基石。目前,吴忠水务公司共有正式职工403人,35岁以下青年职工占比达到42%。公司建立了“传帮带”机制,并在薪酬分配、评优评先上旗帜鲜明地向实干者、绩优者倾斜,大力托举青年人才,让广大员工在推动公司发展实现个人价值。

## 拓域：从城乡供水到综合水务

在利通区扁担沟镇,种植大户马建军使用手机App控制田间灌溉。“以前浇水要全家上阵,现在动动手指就行。”马建军说。这得益于公司实施的现代化生态灌区项目。2023年3月,利通区水务局与相关公司签订吴忠市利通区现代化生态灌区建设项目特许经营协议,后经股权变更,成立了宁夏水利利通现代农业供水有限公司。

“十四五”期间,利通现代农业供水有限公司完成利通区现代化生态灌区项目17个,建设高效节灌面积12.58万亩。自2018年至2025年底累计完成现代化生态灌区项目

36个,项目批复投资11.86亿元,建成高效节灌面积26.37万亩。

重大项目是发展的压舱石。吴忠水务公司的重大项目投资为长远发展奠定了坚实基础。“十四五”期间,该公司完成银川市都市圈城乡东线供水工程,投资金额14.3亿元;代建项目5项,完成投资1.16亿元;特许经营项目1项,完成投资0.59亿元;完成股权收购项目1项,收购价为0.48亿元;在建工程2项,投资额为0.46亿元。“十四五”期间共争取到项目资金1.26亿元,其中东线供水工程0.83亿元,其他工程0.43亿元。

## 致远：从区域标杆到未来可期

站在“十四五”收官与新征程开启的历史节点,吴忠水务公司面对城市化进程加快、供水需求持续增长、老旧管网改造任务繁重、水资源约束趋紧等挑战,吴忠水务公司将秉承“聚合点滴 润泽生民”的理念,深化水务一体化改革,加快智

慧水务建设,为吴忠市高质量发展提供更为坚实的水安全保障。

从调度中心眺望,万家灯火与汨汨清流交相辉映。这家成立7年的国企,正以水为笔,继续在这片土地上书写着保障民生、服务发展的时代新篇。



银川市都市圈城乡东线供水工程——三星塘水库。



青铜峡市实现全域水务一体化。

本版文图由宁夏水务集团吴忠水务有限公司提供